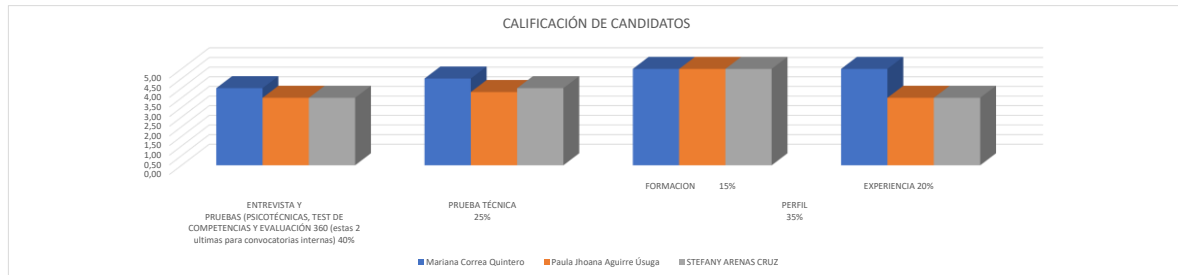


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	CONSEJERO ACADEMICO JUNIOR	JEFE DE AREA	GUERRERO PINEDA DIANA LETICIA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	PERMANENCIA
FECHA DEL PROCESO	24/11/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
Mariana Correa Quintero	CONVOCATORIA INTERNA	4.00	4.50	5.00	5.00	90%	Muy alto ajuste
Paula Jhoana Aguirre Úsuga	CONVOCATORIA INTERNA	3.50	3.80	5.00	3.50	76%	Moderado ajuste
STEFANY ARENAS CRUZ	CONVOCATORIA INTERNA	3.50	4.00	5.00	3.50	77%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
				0.0
				0.0
				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La candidata fue seleccionada gracias a su experiencia previa en consejería y a su dominio de estrategias de abordaje, resolución de conflictos y respuesta ante situaciones problemáticas. Asimismo, su prueba psicotécnica destacó su actitud de servicio, el cumplimiento normativo y sus sólidas habilidades de sociabilidad, empatía, amabilidad y enfoque en la calidad. Como aspectos de mejora, se identificó la necesidad de fortalecer su iniciativa y su sentido de urgencia.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La candidata cumple con los criterios establecidos para el perfil requerido. Presenta formación profesional acorde al cargo y experiencia laboral directamente relacionada con las funciones propias del rol. En las pruebas psicotécnicas obtuvo puntuaciones altas en las competencias clave para el desempeño esperado. La prueba técnica fue desarrollada satisfactoriamente, aportando soluciones conforme a los estándares definidos. Durante la entrevista, la candidata evidenció habilidades sociales, liderazgo y un discurso alineado con las responsabilidades del psicólogo en el ámbito educativo. Asimismo, se identificó un alto nivel de motivación hacia el cargo. La candidata reúne las condiciones académicas, experiencia, competencias y actitud necesarias para desempeñar el rol de manera efectiva.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección